

	<p align="center"> <b>ISTITUTO COMPRENSIVO CERESARA</b>  <b>Comuni di Casaloldo – Ceresara - Gazoldo D/I - Piubega</b>            Via Roma 53 - 46040 CERESARA (MN) TEL. 0376/87030 - FAX 0376/879028            C.M. MNIC80200G - C.F. 90011520203 – C.Univoco UFVBJG            sito internet: <a href="http://www.icceresara.gov.it">www.icceresara.gov.it</a> posta cert.: <a href="mailto:mnlic80200g@pec.istruzione.it">mnlic80200g@pec.istruzione.it</a>            e-mail: <a href="mailto:mnlic80200g@istruzione.it">mnlic80200g@istruzione.it</a> - <a href="mailto:segreteria@icceresara.gov.it">segreteria@icceresara.gov.it</a> </p>	
<p align="center"> <i>“Quando vuoi costruire una barca, non cominciare a mettere insieme legname, a tagliare sassi ed a distribuire il lavoro, ma risveglia nel cuore degli uomini il desiderio del mare ampio ed immenso”.</i>  <i>(A. De Saint-Exupéry)</i> </p>		

Prot.4822/PO1/FP

Ceresara, 31/08/2016

ALL'ALBO PRETORIO  
 AL COMITATO DI VALUTAZIONE  
 AI DOCENTI  
 ALLA RSU  
 AL DSGA

**OGGETTO: DECRETO ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE L.107/2015 (commi dal 126 al 130 art.1)**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTI** gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;
- VISTO** il D. Lgs 150/2009;
- VISTO** il DPR 28.03.2013 n°80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;
- VISTA** la nota del Garante della Privacy prot. 28510 del 7 ottobre 2014;
- VISTO** il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2 in cui si evidenzia che “Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l’assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell’utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti;
- VISTI** i commi da 126 a 130 dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- VISTE** le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale dedicato al SNV;
- VISTA** la delibera 430 del 2016 dell’ANAC – allegato 1 in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la “Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione”;
- VISTO** il Decreto prot. n. 2619/A21D del 04/05/2016 di costituzione del Comitato di Valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107;

<b>VERIFICATO</b>	<p>che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente di ruolo in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;</li> <li>- dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;</li> <li>- delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.</li> </ul>
<b>TENUTO</b>	conto dei criteri individuati e deliberati dal suddetto Comitato di Valutazione Docenti;
<b>CONSIDERATA</b>	la novità dell'istituto e la contingenza temporale afferente al primo anno di applicazione del suddetto bonus premiale;
<b>VISTO</b>	il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
<b>VISTO</b>	il Piano di Miglioramento il cui impianto complessivo ha, in ogni caso, richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte dei docenti;
<b>VISTA</b>	la nota 1804 del 19/04/2016 – Bonus personale docente – art. 1 comma 12 e sgg. legge 13 luglio 2015 N°107;
<b>VISTA</b>	la nota prot. 8546 del 9 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR- Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo Ceresara della risorsa finalizzata di € <b>20946,72 (Lordo Stato)</b> per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2015/2016;
<b>VISTA</b>	la nota prot. 8658 del 13 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi Lordo Stato;
<b>VISTO</b>	il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;
<b>RAVVISATA</b>	la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127-Legge107/2015 all'effettiva valorizzazione/organizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa a un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;
<b>CONSIDERATO</b>	<p>che gli atti prodotti muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri medesimi e il Piano di Miglioramento dell'istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rendere visibile l'apprendimento competenziale del docente attraverso la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronta concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità</li> </ul>

- e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del PdM, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel POF/PTOF;
- attribuire alla valorizzazione del merito la caratteristica del migliorarsi e migliorare i processi ed esiti sul piano micro/macro-collegiale nella prospettiva della disseminazione/condivisione diffusa di buone pratiche riproducibili e funzionali al successo formativo degli alunni;

**VISTE** le dichiarazioni autocertificazioni dei docenti;

**VERIFICATI** gli atti e la documentazione presente sul Registro Elettronico;

**CONSIDERATO** che lì dove siano stati in possesso del Dirigente dati oggettivi che potessero supplire ad una eventuale carenza di dichiarazioni autocertificative, il Dirigente è intervenuto ad integrare i dati mancanti;

Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2015/2016

### **DECRETA**

in coerenza con i criteri individuati dal Comitato Valutazione Docenti (circolare del 22/07/2016 con prot.4313/sm06/se09/ss10), il **bonus premiale di € 20946,72 (Lordo Stato)** viene assegnato a **n.20 docenti**. La percentuale dei docenti a cui è stato assegnato il bonus è pari al 30 per cento.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Dott.ssa Catia Marina Magnini**  
(Firma Autografa ai sensi del D.Lgs 39/93 art.3 comma 2)